

# Lintas

INFRASTRUKTUR & TRANSPORTASI



## Serapan Tenaga Kerja Dorong Percepatan

- Warisan Terbaik Kementerian PUPR Adalah SDM Berkualitas



**Pembina:**

Ir Gandhi Harahap, MEng  
DR Ir Asep Sudarjat, MM  
DR Ir Jawali Marbun, MSc

**Dewan Komisaris:**

Drs Sutaryo  
Dr Ir Slamet Muljono, MEngSc  
Ir Gatot Soerjatmodjo, MT

**Pemimpin Umum:**

Ir Paul Ames Halomoan, MSc

**Pemimpin Redaksi/Penanggung Jawab:**  
Ismet Rauf

**Dewan Redaksi:**

Ismet Rauf  
Ir Firdaus DH, MT  
Ir Agus Nugroho, MM  
Roy Afriansyah  
Leceyanti Aripurnomo, ST  
Ir Saktyanu PS Dermoredjo, MEngSc  
Ir Achmad Maliki ME  
H Fauzi BSm

**Artistik/Desain Grafis:**

Roy Afriansyah

**Tata Usaha:**

Catur Surodewo  
Nova Surdiya Ningsih

**Penasihat Hukum:**

AMLAW  
Amanda Novia Anggita, SH, MBA, MAM  
Christopher H S Jouwena, SH, MH  
JI Prof DR, Satrio No 289,  
Karet Kuningan, Jakarta Selatan 12940

**Alamat Redaksi/Tata Usaha:**

Basement Gedung Heritage  
Kementerian PUPR  
Jl Pattimura 20, Telp 021-7226321  
Kebayoran Baru, Jakarta Selatan  
Email: lintasmajalah@gmail.com

**Penerbit :**

PT Lintas Media Infrastruktur  
Jakarta Selatan

**Rekening:**

PT Lintas Media Infrastruktur  
Bank Mandiri  
KCP Jakarta Selatan Radio Dalam  
No Rek: 1260000220219

# Editorial

## I PROVE

Sebuah ungkapan berbahasa Inggris yang sering diucapkan Menteri Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR) Basuki Hadimulyono di hadapan insan Kementerian PUPR, terutama ketika pelantikan pejabat, adalah **I Prove**.

Pada sebuah sisi taman di hadapan Gedung Utama Kementerian PUPR, ungkapan itu ditulis lengkap dengan kepanjangannya, yaitu Integritas, Profesional, Orientasi misi, Visioner, Etika-Akhlakul Karimah.

Di bawah kepemimpinan periode keduanya, Kementerian PUPR tetap melaksanakan pembangunan infrastruktur yang jadi primadona kesuksesan pemerintahan Presiden Joko Widodo. Infrastruktur ini adalah tulang punggung pembangunan.

Harus digaris bawahi keberhasilan itu tidak dicapai dengan mudah, melalui berbagai permasalahan, terutama keterbatasan anggaran, kondisi alam, pandemi, pemulihan ekonomi, membuka lapangan kerja, kompetensi sumber daya manusia (SDM), keterbatasan SDM yang bersertifikat sesuai bidang tugasnya.

Majalah **Lintas** Edisi 81 mengangkat tema tentang SDM dan mewawancarai berbagai narasumber dari tingkat pusat sampai pejabat pembuat komitmen di daerah. SDM Kementerian PUPR harus mampu hadapi tantangan yang berkembang seiring waktu dan bertambahnya penduduk.

Penguasaan teknologi menjadi salah satu syarat menjadi SDM konstruksi yang unggul.

Capaian pekerjaan fisik Kementerian PUPR pada akhir 2022 cukup membanggakan. Namun, berbagai upaya untuk meningkatkan kualitas SDM juga terus menjadi program utama yang dilakukan secara internal maupun melalui kerja sama dengan sejumlah lembaga lain.

Tak kalah penting, peningkatan kompetensi SDM juga didapat dari keikutsertaan dalam beberapa proyek besar seperti pembangunan Ibu Kota Negara (IKN) Nusantara di Kalimantan Timur.

Pembangunan jaringan jalan dan jembatan merupakan satu tulang punggung pembangunan IKN Nusantara.

Kompetensi SDM adalah tolok ukur keberhasilan organisasi.

PT Lintas Media Infrastruktur adalah perusahaan pers yang sejarah awalnya bermula tahun 2009, kemudian ditingkatkan jadi perusahaan pers dengan status perseroan terbatas pada 1 Februari 2021, sebagai perusahaan multimedia meliputi cetak, online, dan penerbitan.

# Daftar Isi



## Lintas Utama

### Serapan Tenaga Kerja Dorong Percepatan **14**

- | Warisan Terbaik Kementerian PUPR Adalah SDM Berkualitas 16
- | Pusbangkom JPW Siapkan SDM Unggul 19
- | Peran Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen dalam Peningkatan SDM 22
- | SDM Harus Mampu Hadapi Tantangan yang Selalu Berkembang 25

## Lintas Khusus



### Menciptakan Harmoni dengan Kekuatan Alam **48**

- | Serapan Anggaran Kementerian PUPR TA 2022 Capai 93,7 % 51
- | 10 Ruas Jalan Tol Mulai Beroperasi Pada 2022 53
- | Rumah Instan Sederhana bagi Korban Bencana Cianjur 55
- | Lintas Terus Berbenah 56

## Profil



Lompatan Kesempatan Satrio

**58**

## Lintas Jabar

- | Jalan Mantap di Jalur Wisata Pansela 63
- | Akses Jalan Stasiun KCJB di Padalarang Harus Lancar 65

## Lintas Jateng-DIY

- | CSR Mengurangi *Backlog* Anggaran 68
- | Kendaraan Angkutan Barang Masih Jadi Momok Jalur Pantura 71
- | Asa Tersambungunya Jalur Pansela 73

## Lintas Jatim

- | Bendungan Semantok Terpanjang di Indonesia 80
- | Perbaikan Oprit Jembatan Sembayat Baru II Gunakan Teknologi Mortar Busa 82
- | Penerapan Tekonologi *Recycling Asphalt Pavement* di Jawa Timur 84

## Palu Bangkit

- | Jalur Evakuasi di Lingkar Dalam Kota Palu 1-2 Solusi Antisipasi Bencana 86
- | Rekonstruksi Pascabencana Tsunami-Likuifasi di Ruas Kalawara-Kulawi & Sirenja 88
- | Rasa Syukur dalam Kedukaan 91
- | Kondisi Tanah Lunak Penyebab Longsor di Jalur Pegunungan Kebon Kopi 94

# Daftar Isi

## Jalan Tol

- | Kini Cileunyi-Cimalaka 30 Menit Saja 100
- | Tol Semarang-Demak Solusi Banjir Rob dan Kemacetan 102



## Lintas Internasional

Veluwemeer Aquaduct,  
Jembatan Unik di Negara  
Kincir Angin

104



## Lintas Daerah

Bantuan Stimulan Bansos  
Rumah Sederhana Sehat  
“Tuku Lemah Oleh Omah”

108

## Aneka Berita

- | Klinik Rumah Swadaya Terus Tambah Layanan dan Kolaborator 114

## Artikel

- | Jalan Tol Hijau Berkelanjutan 118

## Foto Sampul



Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM)  
PUPR Dr Ir Khalawi Abdul Hamis, MSC, MM, IPU

Redaksi Majalah Lintas menerima kiriman artikel, atau tulisan lain yang sesuai dengan visi dan misi Majalah Lintas. Panjang tulisan minimal 500 kata dengan huruf Arial, ukuran 12 poin. Pengiriman naskah dapat dilakukan melalui e-mail: [lintasmajalah@gmail.com](mailto:lintasmajalah@gmail.com) disertai dengan foto ukuran minimal 2 MB, serta data diri penulis. Redaksi berhak melakukan penyuntingan naskah tanpa mengubah isi pokok tulisan.

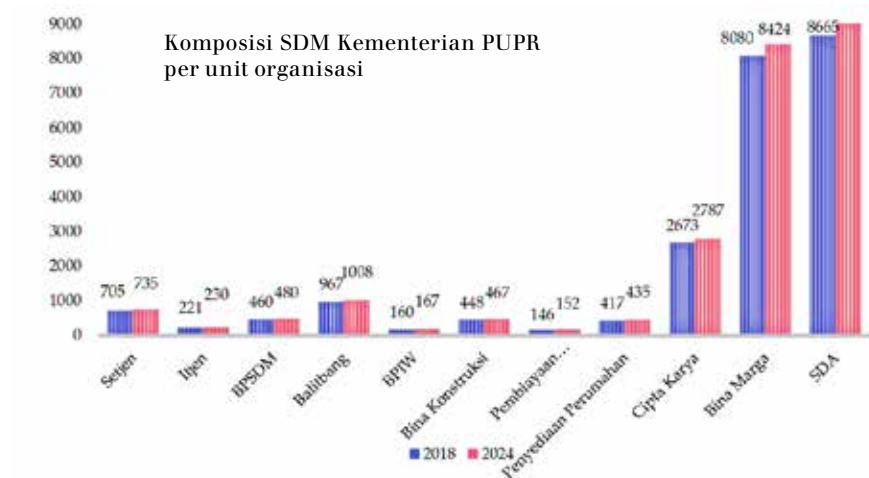
# Serapan Tenaga Kerja Dorong Percepatan

Persoalan di bidang sumber daya manusia (SDM) di Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR) bagaikan dua sisi mata uang yang saling berlawanan. Di satu sisi, percepatan pembangunan infrastruktur membutuhkan banyak tenaga kerja. Sementara di lain sisi, sejumlah peraturan membatasi pengembangan kondisi tenaga kerja.

Jakarta, Lintas – Di dalam Buku Renstra (Rencana Strategis) Kementerian PUPR 2020-2024, pembahasan tentang SDM banyak membahas tentang peningkatan kapasitas profesional. Hal ini terurai secara gamblang dalam sasaran strategis keempat yang berisi peningkatan pemenuhan kebutuhan SDM vokasional bidang konstruksi yang kompeten dan profesional dengan memperbanyak porsi lulusan pendidikan konstruksi yang kompeten serta siap kerja.

Dalam wawancara Lintas bersama Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) PUPR Dr Ir Khalawi Abdul Hamis, MSC, MM, IPU, pada akhir Januari 2023, jumlah SDM organik Kementerian PUPR sebanyak 20.670 personel. Sementara, dalam Renstra Kementerian PUPR diproyeksikan SDM pada 2024 berjumlah 24.109. Artinya masih ada kekurangan sebanyak 3.439 personel untuk mencapai target dalam periode satu tahun ini.

Berdasarkan hasil liputan Lintas di sejumlah daerah, untuk memenuhi target tersebut bukanlah hal sulit karena telah banyak SDM berstatus non-pegawai negeri sipil (PNS) yang intensif terlibat dalam pembangunan dan pemeliharaan infrastruktur fisik. Bahkan, jumlah aparatur sipil negara (ASN) non-PNS yang ada, masih akan



bersisa ketika angka target renstra telah terpenuhi.

Besar harapan dari para personel Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) untuk bergabung secara organik untuk dapat mengembangkan karier dan memperoleh jaminan hari tua. Secara proporsi pun personel PPPK yang ada telah didominasi para sarjana teknik yang sangat erat kaitannya dengan aplikasi ilmu di lapangan.

Sebagai gambaran, dalam target Renstra Kementerian PUPR peningkatan terbanyak jumlah SDM pada bidang teknik dari rentang 2018-2024 sebesar 20,6%. Sedangkan, penyusutan jumlah SDM berdasar kompetensi terbanyak pada lulusan non-sarjana sebesar 14,6%. Perubahan komposisi ini menunjukkan keseriusan

Kementerian PUPR menjadi lembaga yang dapat diandalkan karena memiliki SDM kuat, berani, berjiwa seni, dan berkompetensi sesuai arahan Menteri PUPR Basuki Hadimuljono.

Yang perlu diperhatikan adalah mekanisme perekrutan personel organik yang tepat sasaran. Jangan sampai ketika sudah bergabung dalam status PNS, justru performa SDM menurun karena telah merasa memiliki pencapaian tertentu yang akan merugikan ritme kerja. Hal ini dapat ditemui pada beberapa personel PNS yang tidak berusaha mengembangkan kompetensi diri.

## Kemampuan adaptif

Buku Renstra Kementerian PUPR 2020-2024 beberapa kali menyebutkan tentang perlunya peningkatan SDM